



Södermanlands-Nerikes nation

Antagen av Nationsnämnden 2025-02-26

Likabehandlingspolicy

Södermanlands-Nerikes nation



Södermanlands-Nerikes nation

Likabehandlingspolicy för Södermanlands-Nerikes nation

1. Inledning och syfte

Denna likabehandlingspolicy gäller för Södermanlands-Nerikes nation i Uppsala och är fastställd av nationsnämnden. Policyn har som ändamål att motverka diskriminering och trakasserier, samt att främja lika rättigheter och att skapa förutsättningar som gör att alla känner sig trygga och välkomna på Södermanlands-Nerikes nation.

Policyn gäller för nationens personal, förtroendevalda och representanter, såväl som nationens medlemmar och besökare. Policyn gäller här till för medlemmar av nationens officiella samt övriga föreningar. Vidare gäller policyn all nationens verksamhet, vilket även inkluderar all föreningsverksamheten vid nationen. Här till ska den respekteras vid övriga tillfällen som, genom representation eller dylikt, kan anses ha koppling till nationen eller dess verksamhet.

Likabehandlingspolicyn utgår från diskrimineringslagen (2008:567). Diskrimineringslagstiftningen utgör en absolut minimistandard för vad som gäller på Södermanlands-Nerikes nation, men begränsar inte nationen från att ha mer långtgående bestämmelser i syfte att ytterligare motverka diskriminering, trakasserier och annan kränkande särbehandling.

2. Allmänna principer

På Södermanlands-Nerikes nation främjas jämlikhet samt likabehandling, och det råder nolltolerans mot alla former av diskriminering och trakasserier. Nationen ska vara en öppen, tolererande samt välkomnande mötesplats där alla känner sig välkomna och kan delta i verksamheten på lika villkor. Inom nationen ska det arbetas aktivt med att förändra de attityder som antingen skapar eller upprätthåller ojämlikheter mellan individer. Jämlikhetsarbetet ska genomsyra all nationens verksamhet; alltifrån hur nationen fungerar internt till hur medlemmar och besökare bemöts externt.

3. Förbud mot diskriminering, trakasserier och repressalier

På Södermanlands-Nerikes nation råder förbud mot diskriminering och trakasserier.

Vidare råder förbud mot att utsätta någon för repressalier på grund av att denne:

1. anmält eller påtalat att en arbetsledare eller någon annan handlat i strid med likabehandlingspolicyn eller diskrimineringslagstiftningen,
2. medverkat i en utredning av inträffad diskriminering eller trakasserier,
3. avvisat eller fogat sig i en arbetsledares eller någon annans diskriminering eller trakasserier.



Södermanlands-Nerikes nation

4. Definitioner

4.1 *Likabehandling*

Likabehandling innebär inte att alla människor ska behandlas likadant. Likabehandling innebär att nationen inom sin verksamhet ska ta hänsyn till individers olikheter, och på så sätt skapa likvärdiga förutsättningar, möjligheter, rättigheter samt skyldigheter för alla individer.

4.2 *Diskriminering*

I diskrimineringslagen (2008:567) finns det sju diskrimineringsgrunder som omfattas av lagens diskrimineringsförbud. Dessa är:

1. kön: att någon är kvinna eller man,
2. könsöverskridande identitet eller uttryck: att någon inte identifierar sig som kvinna eller man eller genom sin klädsel eller på annat sätt ger uttryck för att tillhöra ett annat kön,
3. etnisk tillhörighet: nationellt eller etniskt ursprung, hudfärg eller annat liknande förhållande,
4. religion eller annan trosuppfattning,
5. funktionsnedsättning: varaktiga fysiska, psykiska eller begåvningsmässiga begränsningar av en persons funktionsförmåga som till följd av en skada eller en sjukdom fanns vid födelsen, har uppstått därefter eller kan förväntas uppstå,
6. sexuell läggning: homosexuell, bisexuell eller heterosexuell läggning, och
7. ålder: uppnådd levnadslängd.

Även den som avser att ändra eller har ändrat sin könstillhörighet omfattas av diskrimineringsgrunden kön.

I diskrimineringslagen (2008:567) avses med diskriminering:

1. direkt diskriminering: att någon missgynnas genom att behandlas sämre än någon annan behandlas, har behandlats eller skulle ha behandlats i en jämförbar situation, om missgynnandet har samband med kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder,
2. indirekt diskriminering: att någon missgynnas genom tillämpning av en bestämmelse, ett kriterium eller ett förfaringsätt som framstår som neutralt men som kan komma att särskilt missgynna personer med visst kön, viss könsöverskridande identitet eller uttryck, viss etnisk tillhörighet, viss religion eller annan trosuppfattning, viss funktionsnedsättning, viss sexuell läggning eller viss ålder, såvida inte bestämmelsen, kriteriet eller förfaringsättet har ett berättigat syfte och de medel som används är lämpliga och nödvändiga för att uppnå syftet,
3. bristande tillgänglighet: att en person med en funktionsnedsättning missgynnas genom att sådana åtgärder för tillgänglighet inte har vidtagits för att den personen ska komma i en jämförbar situation med personer utan denna funktionsnedsättning som är skäliga utifrån krav på tillgänglighet i lag och annan författning, och med hänsyn till



Södermanlands-Nerikes nation

- de ekonomiska och praktiska förutsättningarna,
 - varaktigheten och omfattningen av förhållandet eller kontakten mellan verksamhetsutövaren och den enskilde, samt
 - andra omständigheter av betydelse,
4. trakasserier: ett uppträdande som kränker någons värdighet och som har samband med någon av diskrimineringsgrunderna kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder,
 5. sexuella trakasserier: ett uppträdande av sexuell natur som kränker någons värdighet,
 6. instruktioner att diskriminera: order eller instruktioner att diskriminera någon på ett sätt som avses i 1–5 och som lämnas åt någon som står i lydnads- eller beroendeförhållande till den som lämnar ordern eller instruktionen eller som gentemot denna åtagit sig att fullgöra ett uppdrag.

5. Ansvar

Alla delar av nationen och dess förtroendevalda ansvarar för att motverka diskriminering och trakasserier inom sina respektive verksamhetsområden. Det övergripande ansvaret för att likabehandlingspolicyn efterlevs åligger nationsnämnden samt förste kurator. Härtill är förste kurator ytterst ansvarig för genomförandet av likabehandlingspolicyn.

Förste kurator ansvarar särskilt för:

- att inom tre arbetsdagar från inrapporterat fall av diskriminering, trakasserier eller annan kränkande särbehandling, följa upp och påbörja utredning,
- att nationens heltidsanställda och förtroendevalda i början av varje termin informeras om innehållet i likabehandlingspolicyn, och
- att likabehandlingspolicyn finns tillgänglig i aktuell form på nationens hemsida samt på kuratorsexpeditionen.

Nationsnämnden ansvarar särskilt för:

- att likabehandlingspolicyn revideras och uppdateras efter behov.

Arbetsledare för trygghetsgruppen ansvarar särskilt för:

- att mot slutet av varje termin upprätta en utvärdering av trygghetsgruppens arbete under terminen, och inkomma med denna till nationsnämnden.



Södermanlands-Nerikes nation

Varje enskild förtroendevald ansvarar för:

- att läsa och ta till sig innehållet i likabehandlingspolicyn,
- att följa likabehandlingspolicyn genom att aktivt motverka diskriminering och trakasserier i verksamheten,
- att integrera likabehandlingspolicyn i sitt arbete på nationen, och
- att till förste kurator rapportera inträffade fall av diskriminering, trakasserier eller annan kränkande särbehandling.

Varje enskild medarbetare ansvarar för:

- att följa likabehandlingspolicyn genom att aktivt motverka diskriminering och trakasserier i verksamheten.

6. Aktiva åtgärder

Södermanlands-Nerikes nation har enligt diskrimineringslagen (2008:567) ett ansvar att arbeta med aktiva åtgärder. Detta innebär att nationen ska bedriva ett förebyggande och främjande arbete för att inom verksamheten motverka diskriminering samt trakasserier, och på annat sätt verka för lika rättigheter och möjligheter. Mer specifikt innebär det:

1. att nationen ska undersöka om det finns risker för diskriminering, trakasserier och repressalier eller om det finns andra hinder för enskildas lika rättigheter och möjligheter i verksamheten,
2. att nationen ska analysera orsaker till upptäckta risker och hinder,
3. att nationen ska vidta de förebyggande och främjande åtgärder som skäligen kan krävas, och
4. att nationen ska följa upp och utvärdera det arbete som görs enligt punkt 1–3 ovan.

7. Utredning och åtgärder vid händelse av trakasserier eller diskriminering

Om det kommer till kännedom att någon anser sig ha blivit utsatt för trakasserier eller diskriminering, har nationen enligt diskrimineringslagen (2008:567) en skyldighet att utreda omständigheterna kring de uppgivna händelserna och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra diskriminering och trakasserier i framtiden.

Utredning ska bedrivas på följande vis:

1. Förste kurator ska mottaga alla anmälningar om incidenter.
2. Förste kurator ska samtala med alla berörda parter samt eventuella vittnen. Ärendet ska behandlas och utredas snabbt, ordentligt och diskret.
3. Berörda parter ska erbjudas erforderligt stöd. Vid behov kan hjälp tas av Kuratorskonventets diskrimineringsombud, nationskaplan eller annan.



Södermanlands-Nerikes nation

4. Förste kurator ska vidta sådana tillfälliga åtgärder som med hänsyn till situationen kan anses vara lämpliga, exempelvis besluta om avstängning fram till nästkommande nationsnämndsmöte i enlighet med stadgan 1.2.9.
5. Ärenden ska hänskjutas till nationsnämnden om utredningen visar att något otillbörligt inträffat eller om det inträffade har polisanmälts. Nationsnämnden har befogenhet att besluta om avstängning av medlem enligt stadgan 1.2.9, samt om avsättning av ämbetsverkare enligt stadgan 2.6.18. Endast om den utsatte emotsätter sig att nationsnämnden behandlar ärendet, kan förste kurator välja att inte hänskjuta ärendet till nationsnämnden.
6. Förste kurator kan även av andra anledningar än de som avses i punkt fem ovan, välja att hänskjuta ärendet till nationsnämnden. I möjligaste mån bör dock hänsyn tas till hur den utsatte ställer sig till sådant hänskjutande.
7. Om nationsnämnden behandlar ärendet ska det ske diskret. Nationsnämndsledamöterna bör endast informeras om sådant som krävs för att ärendet ska kunna behandlas erforderligt.
8. Den som påtalat missförhållandena eller händelserna får under inga omständigheter utsättas för repressalier på grund av sin anmälan.
9. Förste kurator ska följa upp händelsen och ta fram förebyggande åtgärder för att liknande fall ska undvikas i framtiden.

Om någon känner sig trakasserad eller diskriminerad av någon i kuratelet, eller i aktuellt fall saknar förtroende för dessa, kan vederbörande istället kontakta nationsnämndens ämbetsverkarombud som då inleder utredning. Det finns även möjlighet att vända sig till Kuratorskonventets diskrimineringsombud.

Om förste kurator anses jävig, kan ärendet delegeras till annan kurator eller ämbetsverkarombud.

8. Tillgänglighet i nationshuset

Nationshuset är ett gammalt hus med begränsad tillgänglighet för personer med olika typer av funktionsnedsättningar, inte minst vad gäller förflyttning mellan våningsplanen. Nationen ska långsiktigt sträva efter att öka tillgängligheten i och till nationshusets olika lokaler, så att alla kan delta i nationens verksamhet på bästa möjliga och jämlika villkor.

Nationen ska, genom förvaltningsdirektionen, kontinuerligt utreda möjligheter till förbättrad tillgänglighet för personer med funktionsnedsättning. Härtill ska frågor om tillgänglighet tas i beaktning när nationshuset genomgår mer ingripande åtgärder.

Kontaktuppgifter Nationens expedition: 018-154060



Södermanlands-Nerikes nation

Förste kurator: 1q@snerikes.se

Andre kurator: 2q@snerikes.se

Tredje kurator: 3q@snerikes.se

Arbetsledare för trygghetsgruppen: trygghetsgruppen@snerikes.se

Kuratorskonventets jämlikhetsombud: jamo@kuratorskonventet.se

Nationskaplan Erik Ringheim: erik.ringheim@svenskakyran.se, 08-50551321

Studenthälsan 018-471 69 10